

أبرز حالات تعارض المصالح

- < اختيار أو تصميم برامج وأنشطة لك منفعة شخصية غير مُعلنة بقصد التكسب من موقعك الوظيفي سواء بالحصول على علاقات أو بالحصول على منفعة مادية، أو تحقيق منفعة لأشخاص ترغب خدمتهم.
- < التوظيف بناء على مصالحك الشخصية وليس بناء على معايير وإجراءات تهتم بالكفاءة والعدالة في الاختيار.
- < عقد صفقات باسم المنظمة التي تنتسب لها مع أقاربك ومعارفك ومن تجمعك بهم صلة من أي نوع.
- < الجمع بين رئاسة اللجان أو عضويات اللجان.
- < تسجيل اسمك كمستفيد لدى المنظمة.
- < استغلال منصبك في منظمة (أ) لخدمة المنظمة (ب) والتي تحمل عضوية أخرى فيها.
- < ممارسة العمل التنفيذي من قبل رئاسة مجلس الإدارة.
- < استغلال منصبك ومكان عملك في بناء علاقات تبادلية ذات نفع شخصي مع جهات أو أشخاص.
- < التأثير على أصحاب القرار ليتبنوا قرارك ورأيك.
- < منح المؤيدين لك داخل بيئة العمل مميزات لكسب ولاءهم الشخصي لك.

(هذه أبرز الحالات وليس كل الحالات)

كل قضايا الفساد الإداري والمالي بدأت من تعارض المصالح، والذي يُمكن تعريفه ببساطة بأن تؤدي أعمال ذات نفع شخصي بحت مستغلاً بذلك جهة عملك أو عضويتك أو موقعك الوظيفي.

شذى الغامدي

مُختصة بالعلوم الإدارية والمالية، مُختصة بالحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والالتزام وإدارة الأداء والجودة

0565302354